

「実務のプロ」から「マネジメントのプロ」へ転換！

プレイングマネージャーとしての 管理職の役割と部下育成

「働き方改革により、一層効率性が求められる職場運営」「ますます希薄化する職場内コミュニケーション環境」
など、多くの切実なマネジメント課題に直面している今、ミドルマネジメント人材の育成が不可欠です！

本セミナーでは、課長クラス(中間管理職、リーダー層)を対象に、「マネジメントのプロ」になる5つの役割と、部下のモチベーションを引き上げ、育てるための方法を具体的に学んでいただきます！

日時 2019年8月23日(金) 9:30~16:30

講師 大軽 俊史 氏 (ビジネスディベロップサポート代表)

対象者 部下を持つ部次長・支店長・所長・課長・課長代理・係長クラス

金額 会員料 13,500円(税別) 一般料 15,000円(税別)

※消費税はセミナー開催月の税率を適用させていただきます。

※会員料金とは、しがぎんビジネスクラブ会員企業の受講料です。

複数名割引 ございます！
(詳細は裏面をご覧ください)

会場 浜町ビル6F (JR大津駅より徒歩15分)

※駐車場はございませんので、公共交通機関をご利用ください。

※会場地図は弊社ホームページをご覧ください。

program

1. 経営の好循環サイクルの確立こそが経営の目的
 - ・お客さま満足と職場満足の向上の関係性とは？
 - ・悪循環への入口とは？～貴社は大丈夫でしょうか？～
2. 中間管理職を取り巻く厳しい環境の実態とは？
 - ・深刻な社会問題？ミドルアップ症候群とは？
 - ・厳しい時代だからこそ必要となるマネジメントの役割
3. 業績を上げている管理職の5つの役割と時間管理能力
 - ・方針の理解・策定・伝達
 - ・部下のモチベーション管理とチームの活性化 等
4. 忙しい管理職に期待される時間配分とは？
 - ・課長クラスに期待される理想の時間配分とは？
 - ・タイムマネジメントの強化で時間を捻出する方法
5. プレイヤーのプロとマネジメントのプロは異なる！
目指すは名将！あの課長の部下はみんな育つ！
 - ・有能な実務家は多数存在！皆さまもその一人！
 - ・それに加え、マネジメントとしても優秀は？
6. 名将を目指そう！部下育成の本質とは？
～自己体験談からの考察～
 - ・本セッションにおける4つの投げかけ
 - ・OJTとメンタリングの区分とは？
7. 部下による組織・上司への安心感を高める
「メンタリング」の効力とツボ
 - ・メンタリングとは？定義と事例紹介
 - ・現代のマネジメント課題と昭和の上司
8. 自発的人材を養成するための「OJT指導力」のツボ
 - ・OJTの基本5つのステップとフォーマットの有効活用
 - ・OJTの実践の2つのポイント
9. 傾聴の心得～話し上手は聴き上手～
 - ・「話す」より重要なスキルである「傾聴」とは？
 - ・傾聴の実践ポイント<簡単なロープレ>
10. 管理職として伸びる／伸びないの総まとめ

楽しい！
分かりやすい！
大好評！

