

●対象 ▶ 中堅社員・管理職

部長・課長に必須のマネジメントスキル養成セミナー

■開催日／8月4日(火)

■講師／岡野 隆宏氏
(株)新経営サービス 人材開発部
 シニアコンサルタント

■受講料／20,900円
(税込)

■会場／しがぎん浜町
 研修センター



ねらい

- 部長・課長など管理職に求められる4つの主な役割を理解し、プレイヤーからマネジャーにトランジション(役割転換)できるよう考え方や心構えを学びます。
- リーダーシップを発揮するための前提となる「信頼関係」を構築する方法を学びます。
- 信頼・連携・解決力で組織を動かす管理職を目指します。

〈9:30~16:30〉

プログラム

1. オリエンテーション
2. 管理職に求められる役割とは
 - ・4つの主要な役割認識を理解する
 - ・トランジションに失敗する“今どき管理職”
 - ・管理職に寄せられる期待を知る
3. リーダーシップ発揮のための「前提条件」を整える
 - ・部下との関係性を正す
 - ・「見本言動」今できる、変えられる範囲から、できる状態へ
 - ・部下への「動機」「愛情」を磨くために
 - ・「受容」相手が心を開くアプローチとは
4. 問題発見・解決スキルの強化
 - ・問題の定義とは？ 3つの問題をおさえる
 - ・目先の解決に終始してしまう原因を究明する
 - ・未来思考の管理職になるために
5. 管理職の「部下力」向上
 - ・フォロワーシップの重要性と4つのフォロワータイプ
 - ・カギを握る「提言力」と「貢献力」の高め方
6. 他部門・他部署との連携強化
 - ・相乗効果を生み出し、成果創出につなげる
7. 今後に向けた重点強化施策の検討(目標設定)