

18

●対象 ▶ 次期管理職、係長、課長

管理職・リーダーになる前に身に付けたい！ 自己成長できる「次期管理職」講座

■開催日／6月23日(火)

■講師／葉田 勉氏

ビジョナリーソリューションズ 代表
中小企業診断士 1級販売士■受講料／20,900円
(税込)■会場／しがぎん浜町
研修センター

ねらい

- 自分には向いていない、責任が重いなど、ネガティブなイメージがついている「管理職」の仕事に対して、自信と勇気とモチベーションを上げて取り組むためにはどうすればよいのかを解決するための講座です。
- 現場がうまく巻き込まれ、周りが方向性を合わせてくれる、現場管理職やリーダーにとって必要なマネジメントサイクルや部下指導、コミュニケーションといった各テーマを総合的に学びます。
- 上司をサポートする視点も解説。管理スキル、リーダーの力をもっと付けたい方やこれから付けてほしい方に最適です。

〈9:30～16:30〉

プログラム

1. 今、管理者・リーダーに対する見方はどのように変わったか？
・なかなかうまくいかない管理者・リーダーの課題とは
・ネガティブイメージをポジティブイメージに転換するためには
2. 自分の役割をみんなの役割に変えていく！（成長を連動させる）
・自分の仕事で本当に大切なことは何だ？（本気の仕事をしていますか）
・自分の能力の限界を知る→チームの能力・仕組みづくりへの転換へ
・上手く任せていく、自然と任せていく、スムーズな任せ方
3. 再度、総理事なんだけど大切な仕事の原点を思い出す（成長の原点とは）
・自分の価値観と周りの価値観を知ることがモチベーションにつながる
4. フォロワーシップから入るリーダーシップのやり方を学ぶ
・フォロワーシップとは本来、誰に対して行うべきか
・状況によって柔軟に変えるフォロワーシップの回し方
・こうすれば周りとのフォロワーシップコミュニケーションがうまくいく！
5. 自己成長している管理者・リーダーが実践しているPDCAを回す方法とは？
（成長サイクルを作る）
6. 今の部下・後輩を主体的に動かす指導とは！
（部下・後輩の成長促進）
・「今どき部下」を主体的に動かすにはどうすればよいのか？
・さりげない「問いかけ力」が部下・後輩を伸ばす！
・こうすれば部下・後輩とのコミュニケーションの取り方がうまくいく！〈体感型ゲームを通したPDCAサイクル実践演習〉