

10

●対象 ▶ 若手社員、中堅社員、後輩指導担当者

# 若手リーダーの後輩指導(OJT)とフォロワーシップ

■開催日／2027年2月5日(金)

■講師／鈴木 泰詩氏  
(株)ワークセッション 代表取締役■受講料／20,900円  
(税込)■会場／しがぎん浜町  
研修センター

ねらい

○若手リーダーとしてすべきことを解説した上で、フォロワーシップについて具体的な事例を用いて分かりやすく説明します。

○自分が上司や先輩をどのようにフォローするのか、他部署のフォローや自分自身の在り方についても学びます。

〈9:30～16:30〉

プログラム

## 1. 若手リーダーに求められるリーダーシップ ～若手リーダーの役割とは?～

- ・マネジメントとリーダーシップの違い
- ・公式なリーダーと非公式なリーダー
- ・非公式なリーダーが求められる時代背景

## 2. 後輩指導(OJT)の在り方

- ・後輩の経験学習を加速させるOJTの実態とあるべき姿
- ・納得感ある動機づけのポイント
- ・継続的な承認の大切さ

## 3. 具体的行動支援の2大手法

- ・ティーチングの原理原則
- ・即席コーチングを身に付ける

## 4. フォロワーシップ概論①自己

- ・フォロワーシップ3次元モデル
- ・自己フォローに必要な考え方

## 5. フォロワーシップ概論②上司

- ・あなたのフォロワーシップ度は?
- ・上司フォローに必要な3箇条

## 6. まとめ